

Les bienfaits dans la relation entre les acteurs

- Réunis autour de projets communs, les salariés vont avoir plaisir à venir travailler, « dans la joie et la bonne humeur » !
- Plus on aime ce que l'on fait, mieux on le fait et plus on en fait...
- Climat social joyeux = rencontres et renforcement du lien

Les bienfaits par rapport à l'organisation

- Moins d'absentéisme et moins de turnover, c'est rassurant
- Moins de désorganisation : c'est rassurant de savoir que l'on peut compter sur les autres en cas de coup dur ou d'absence.
- Décloisonnement des services : travail collaboratif, mise en place d'équipes projet, création de binômes, entraide...

Et encore d'autres bienfaits...

- L'implication des acteurs induit qu'ils sont en majorité régulièrement en veille, qu'ils sont force de proposition et qu'ils prennent des initiatives
- Ces comportements génèrent un bien-être au travail et un gain financier non négligeable...